

Dillingen/Völklingen Oktober 2018

Neufassung der Ethikrichtlinie der SHS-Gruppe

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

in 2012 hat die Geschäftsführung der SHS gemeinsam mit den Vorständen von Dillinger Hütte und Saarstahl und im Einvernehmen mit den Betriebsräten, erstmals eine einheitliche Ethikrichtlinie für das Verhalten der gesamten SHS-Gruppe im Geschäftsverkehr verabschiedet.

Seitdem haben wir unser Engagement im Bereich Unternehmensethik kontinuierlich ausgebaut. Wegweiser und Leitlinien wurden verabschiedet sowie Informationsveranstaltungen durchgeführt und interaktive Schulungsprogramme innerhalb der gesamten SHS-Gruppe etabliert, um hier nur einige Punkte zu nennen.

Das Compliance Komitee hat nun zum 1. Oktober 2018 die Ethikrichtlinie überarbeitet. Eine der wesentlichen Neuerungen besteht in der Erstellung eigener Konzernrichtlinien zu „Geschenken und Einladungen“ sowie „Wettbewerb/Korruption“, die bisher in den Anlagen 1 und 2 zur Ethikrichtlinie behandelten wurden. Diese internen Regelungen sollen grundsätzlich nur noch Angehörigen der SHS-Gruppe zur Verfügung stehen.

Auch die neu gefasste Ethikrichtlinie basiert auf unseren Werten, internen Maßstäben und Prinzipien und spiegelt unsere Unternehmenskultur wider. Hierzu zählen unter anderem Kreativität, Leistungs- und Veränderungsbereitschaft, Loyalität sowie respektvolles und sicheres Miteinander ebenso wie Qualitäts- und Umweltbewusstsein, Kundenorientierung und nicht zuletzt soziales Engagement. Damit verknüpft sind ebenfalls unser Ansehen in der gesamten Öffentlichkeit und der ökonomische Wert unserer Unternehmen.

Die Einhaltung von Recht und Gesetz in Deutschland und in allen anderen Staaten, in denen wir unternehmerisch tätig sind, war und ist für uns selbstverständlich. Gleichzeitig orientieren wir uns an den nationalen und internationalen Standards.

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

helfen Sie mit, die Grundsätze und Leitlinien, die sich in unserer Ethikrichtlinie wiederfinden, zu leben. Die Ereignisse in der jüngsten Vergangenheit und deren negative Folgen für unsere Unternehmen haben gezeigt, wie wichtig es ist, unser Engagement in diesem Bereich aufrecht zu erhalten. Unser gemeinsames Ziel ist es, uns künftig vor weiterem Schaden zu bewahren und den Erfolg der gesamten Unternehmensgruppe langfristig zu sichern.

Mit freundlichen Grüßen



Tim Hartmann
Vorsitzender der Geschäftsführung SHS,
Vorstandsvorsitzender und Finanzvorstand
Dillinger, Saarstahl



Martin Baues
Technikvorstand Saarstahl



Dr. Günter Luxenburger
Vertriebsvorstand Dillinger



Dr. Bernd Münnich
Geschäftsführung SHS,
Technikvorstand Dillinger



Dr. Klaus Richter
Vertriebsvorstand Saarstahl



Peter Schweda
Geschäftsführung SHS,
Personalvorstand und Arbeitsdirektor
Dillinger, Saarstahl